

*Ordinær*

## Afdelings Generalforsamling

Festsalen, Filadelfia - Kurvej 4 i Dianalund



SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

## MATERIALESAMLING

**Tirsdag den 15. november 2022**

*Indskrivning fra kl. 16.30*

*Spisning fra kl. 17.15*

*Mødestart Kl. 18.00*

## Program for mødet

- 16.30 – 17.15 Indskrivning
- 17.15 Velkomst og spisning fra kl. 17.15 til kl. 18.00
- 18.00 Afdelingens ordinære generalforsamling
- 19.30 (ca.) Pause – kaffe
- 19.45 Ordinær generalforsamling fortsat
- 21.00 Tak for i aften

*Tiderne er vejledende, bortset fra starttidspunktet kl. 18.00*

## Velkomst

Ved afdelingsformanden

Vi synger ”Når vi ser et rødt flag smælde”, og fanen bæres ind

## Indhold:

- |         |   |
|---------|---|
| Side 3  | <b>1. Formalia</b>  |
| Side 5  | <b>2. Beretning over afdelingens arbejde siden sidste ordinære afdelingsrepræsentantskabsmøde afholdt 25/11 2021</b><br>Beretningen vedlagt som bilag |
| Side 6  | <b>3. Arbejdsgrundlag for den kommende periode</b>  |
| Side 10 | <b>4. Regnskabs orientering for regnskabsåret 2021</b><br>Regnskabet for 2021 vedlægges som bilag   |
| Side 11 | <b>5. Indkomne forslag</b>  |
| Side 12 | <b>6. Budget 2023</b><br>Budgetforslag vedlagt  |
| Side 12 | <b>7. Overordnet mødefastsættelse for det kommende år</b>   |
| Side 12 | <b>8. Valg</b>  |
| Side 13 | <b>9. Orientering og afslutning</b>   |

# Dagsorden

---

## 1. Formalia

### a) Godkendelse af forretningsorden

Ved afdelingsformand Nichlas Riise

#### **Afdelingsbestyrelsen indstiller nedenstående forretningsorden til godkendelse:**

§ 1

Generalforsamlingen ledes af en dirigent, som efter indstilling af afdelingsbestyrelsen, vælges på Generalforsamlingen.

§ 2

Dirigenten sikrer Generalforsamlingens godkendelse af mødets rettidige varsling og indkaldelse, og dermed at man kan behandle den udsendte dagsorden.

§ 3.

Alle afstemninger foretages ved almindeligt flertal, bortset fra valg af lønnede valgte hvortil der kræves absolut flertal.

§ 4.

Generalforsamlingen kan beslutte, at der skal ske skriftlig afstemning, hvis mindst 15 kræver det. Ved personvalg foretages der altid skriftlig afstemning.

§ 5.

Dagsordenens punkter forelægges af den ordførende for dagsordenspunktet, og dirigenten sikrer at der konkluderes på de enkelte dagsordenspunkter.

§ 6.

Dirigenten giver ordet i den rækkefølge, som man beder om det, bortset fra, at den som er ordførende for punktet og afdelingsformanden får ordet, når de begærer det.

§ 7.

Dirigenten kan lukke talerlisten, og indstille til forsamlingen at man begrænser sine indlæg.

§ 8.

Forsamlingen skal udvise "parlamentarisk optræden", og dermed undlade personlige udfald, nedsættende og stødende tale, o.l.

§ 9.

Der tages referat af Generalforsamlingen. Referatet indeholder sagsfremstillingen fra dagsordenen, uddrag af de væsentligste partsindlæg fra mødet, samt konklusionen af dagsordenspunktet behandling, inklusiv de beslutninger som blev taget.

§ 10.

Referatet godkendes af dirigenten og referenten i forening.

§ 11.

Referatet lægges på FOA Vestsjællands hjemmeside senest 14 dage efter mødets afslutning.

§ 12.

Generalforsamlingen kan beslutte at en sag behandles i fortrolighed.

Forslaget til forretningsorden indstilles til generalforsamlingens godkendelse

## **b) Valg af dirigent og referent**

Ved afdelingsformand Nichlas Riise

Afdelingsbestyrelsen indstiller

Dirigent: A-kasseleder Ulla Døj

Referent: Faglig sekretær Sigurd Gormsen

Dirigenten leder herefter mødet

## **c) Berigtigelse af mødet**

Generalforsamlingen dato for afholdelse varsles med 3 måneders frist ved opslag i afdelingens elektroniske nyhedsbrev, samt ved opslag på afdelingens hjemmeside.

Dette er bl.a. sket i nyhedsbreve til medlemmerne, på afdelingens hjemmeside samt på afdelingens facebookside, flere gange i foråret 2022.

Ved indvarslingen til generalforsamlingen skal det oplyses, hvem der er på valg og om de, der besidder posterne, modtager genvalg. Samtidig oplyses der om 6-kalenderugers fristen for opstilling af kandidater til lønnede poster.

For medlemmerne af Koordinationsudvalget, skal det oplyses, hvilke hoved-ansvarsområder posten på det givne tidspunkt er omfattet af.

Afdelingens generalforsamling indkaldes derefter med mindst 4 kalenderugers varsel.

Det er foretaget i uge 40 i Nyhedsbrev til afdelingens medlemmer, samt ved opslag på afdelingens hjemmeside. I den forbindelse er tid, sted og dagsorden og materialer oplyst og vedlagt.

Forslag til behandling på afdelingsgeneralforsamlingen, herunder kandidater til personvalg (lønnede poster), skal være afdelingsformanden i hænde senest 6 kalenderuger før generalforsamlingens afholdelse.

Til generalforsamlingen den 15/11 2022 er der ikke valg til lønnede poster

Forslag kan efterfølgende stilles af Politisk Ledelse.

Berigtigelsen af dagsordenen indstilles taget til efterretning af generalforsamlingen.

## **d) Dagsorden**

### **1. Formalia**

- a. Godkendelse af forretningsorden
- b. Valg af dirigent og referent
- c. Berigtigelse af mødet
- d. Godkendelse af dagsorden

### **2. Beretning over afdelingens arbejde siden sidste ordinære afdelingsrepræsentantskabsmøde**

Beretningen kan læses på [www.foa.dk/sjaelland](http://www.foa.dk/sjaelland) og den skriftlige beretning suppleres med en kort mundtlig beretning af afdelingsformanden.

### 3. Arbejdsgrundlag for den kommende periode

Forslag til arbejdsgrundlag kan læses på [www.foa.dk/sjaelland](http://www.foa.dk/sjaelland)

### 4. Regnskabsgodkendelse for regnskabsåret 2021

Regnskabet for 2021 kan læses på [www.foa.dk/sjaelland](http://www.foa.dk/sjaelland)

### 5. Indkomne forslag

Der foreligger 4 forslag fra Afdelingsbestyrelsen, som alle kan læses på [www.foa.dk/sjaelland](http://www.foa.dk/sjaelland)

### 6. Lønforhold for lønnede valgte i FOA Vestsjælland

Afdelingens lønudvalg indstiller.

### 7. Budget 2023

Forslag til budget kan læses på [www.foa.dk/sjaelland](http://www.foa.dk/sjaelland)

### 8. Valg

- a. **Lønnede valgte** / Koordinationsudvalget.  
Udgår, da valgperioden først udløber i 2023, og der ikke er nogen på valg.
- b. **Afdelingsbestyrelsen**
- c. **Kongresdelegerede**
- d. **Statsregistreret revision**
- e. **Bilagskontrollant**
- f. **Bilagskontrollant-suppleant**
- g. **Fanebærer**

Hvem der er på valg kan ses på [www.foa.dk/sjaelland](http://www.foa.dk/sjaelland). Man kan meddele sit kandidatur til afdelingsformanden, senest 6 uger før repræsentantskabets afholdelse.

### 9. Overordnet mødefastsættelse for det kommende år

- a. Afholdelse af ordinær afdelingsgeneralforsamling i 2023
- b. Afdelingsbestyrelsen indstiller, at der afholdes ordinært afdelingsgeneralforsamling torsdag den 30. november 2023.

### 10. Orientering og afslutning

Dagsordenen indstilles taget til efterretning af generalforsamlingen.

## 2. Beretning

Afdelingsformanden aflægger den mundtlige beretning på generalforsamlingen, som supplement til den skriftlige beretning.

Beretningen indstilles godkendt af generalforsamlingen

Den skriftlige beretning indgår i materialet som bilag.

### 3. Arbejdsgrundlag 2022 – 2023

---

Afdelingsbestyrelsens forslag til arbejdsgrundlag for FOA Vestsjælland for perioden 2022 – 2023  
Arbejdsgrundlaget indstilles godkendt.

## Forslag til Arbejdsgrundlag for FOA Vestsjællands fagpolitiske arbejde i 2022 – 2023

### *Indledning*

Målprogrammet er formuleret med udgangspunkt i, at fagforeningen arbejder bedst muligt med sine kerneopgaver i dagligdagen – og at der i perioden frem til generalforsamlingen 2023 sættes særligt fokus på nogle få udvalgte områder, som vil blive særligt prioriteret.

### **Særlige fokusområder i 2023**

Afdelingens første prioritet er altid at være dér for medlemmerne. Det gælder både individuelt og kollektivt.

Individuelt i form af form af rådgivning, deltagelse i møder med arbejdsgiveren, bisidderopgaver, eller hjælp i konkret sagsbehandling. Kollektivt når medlemmer har brug for afdelingens tilstedeværelse ved et medlemsmøde, eller på anden vis med hjælp til en gruppe af medlemmer. FOA Vestsjælland skal være dér, når der er brug det.

Det er en problematik, at det at være der for medlemmerne, ofte bærer præg af brandslukning - både når det kommer til medlemmerne på individuelt plan og på et kollektivt plan.

Det fylder rigtig meget i hverdagen, både for afdelingens faglige personale og for afdelingens mange tillidsvalgte.

Det betyder, at når der skal iværksættes særlige kampagner eller nye faglige tiltag, så sker dette i skarp konkurrence med dagligdagens øvrige opgaver, som medlemmerne har en berettiget forventning om, at vi løser.

Mål: Der er et behov for gensidig kommunikation, så medlemmerne bliver klar over at de tidligere i løbet har mulighed for at inddrage FOA i processen, så vi kan bistå med faglig rådgivning, løbende.

Afdelingsbestyrelsen har derfor prioriteret ”**Synlighed og medlemsorganisering**” som et overordnet fokusområde, som afdelingen særligt vil prioritere, også for den kommende periode. Et fokusområde som vi derfor har særligt behov for at arbejde med. Der er en række delelementer til at understøtte dette:

- Arbejdspladsbesøg
- Løntjek
- Arbejds miljøindsatsen
- Lokal løndannelse
- Bistand til afdelingens tillidsvalgte
- TR-dækning af FOAs arbejdspladser

### **Arbejdspladsbesøg**

FOA Vestsjælland vil i 2023 systematisere besøgene på arbejdspladserne, blandt andet ved brug af FOA-bilen.

Der vil blive udarbejdet en plan, hvor der i tæt samarbejde med de lokale tillidsvalgte, vil blive planlagt og gennemført



arbejdspladsbesøg og andre synlighedsaktiviteter. Der sættes fokus på arbejdspladserne i en af de 6 kommuner i afdelingens geografi, på skift og når vi er der, så besøger vi samme arbejdsplads flere gange i forlængelse af hinanden.

Hvilke arbejdspladser som besøges, planlægges i samarbejde med de lokale tillidsvalgte.

Ved det enkelte arbejdspladsbesøg tilbydes løntjek, organisering i FOA, oplæg og information om aktuelle emner, blandt andet de delelementer som afdelingen særligt har fokus på i 2023.

Det har vist sig at de arbejdspladsbesøg, hvor vi parkerer i byen, og medlemmerne skal opsøge os ikke har været særligt effektive. Vi skal i højere grad lave arbejdspladsbesøg på konkrete arbejdspladser, hvor vi aftaler med den enkelte arbejdsplads, at vi kommer forbi på gældende dag, og snakker med FOAs medlemmer og potentielle medlemmer.

Målsætningen er at vi skal øge organiseringsgraden, så arbejdspladsbesøgene sker i samarbejde med TR/FTR, og vi hverver medlemmer på de enkelte arbejdspladser der ikke i forvejen er organiserede. Det er ligeledes en målsætning at vi bruger arbejdspladsbesøgene til at være synlige lokalt, og medlemmer oplever os på deres arbejdsplads, hvor vi kan svare på spørgsmål, foretage løntjek m.m.

Der skal laves en evaluering forud for den ordinære generalforsamling i 2023, på om indsatsen har bidraget til en øget organisering.

### **Løntjek**

Alle medlemmer af FOA skal informeres om muligheden tjekket sine løn- og ansættelsesforhold. Oftest er det den enkeltes tillidsrepræsentant som hjælper med dette, men det sker også ofte i fagforeningen. Det viser sig ved alt for mange løntjek, at der er fejl i lønnen. Derfor følger FOA Vestsjælland op på de konstaterede fejl der konstateres ved de enkelte løntjek.

Det er en målsætning for FOA Vestsjælland, at de medlemmer som ønsker det, får tjekket deres løn. Desuden er det en målsætning at afdelingens tillidsrepræsentanter er i stand til at gennemføre løntjek på de overenskomstområder hvor de er valgt. Her er det FOA Vestsjællands opgave at sørge for uddannelse og læringsaktiviteter tilpasset den enkelte tillidsrepræsentant.

Der skal i perioden desuden tilbydes læringsaktiviteter til afdelingens medlemmer mhp at lære at gennemskue deres lønsedlen.

Der skal laves en evaluering forud for den ordinære generalforsamling i 2023, på om indsatsen med løntjek og oplæring af vores tillidsvalgte virker.

### **Arbejds miljøindsatsen**

Alt for mange FOA-medlemmer oplever at deres daglige arbejdsmiljø er dårligt. Derfor vil FOA Vestsjælland have fokus på medlemmernes arbejdsmiljø. Når der konstateres arbejdsmiljøproblemer på en arbejdsplads, bakker afdelingens arbejdsmiljørepræsentanter og andre tillidsvalgte op i arbejdet med at finde arbejdsmiljørigtige løsninger.

Arbejds miljødrøftelserne er en fast del af FOA Vestsjællands arbejdsplads-besøgsstrategi.

Der skal laves en evaluering forud for den ordinære generalforsamling i 2023

### **Lokal løndannelse**

På mange af arbejdspladserne i FOA Vestsjællands område, udmøntes der færre lokallønsmidler til FOA's medlemmer end det, som burde være medlemmernes andel, når man sammenligner til andre faggrupper. Alle bør over en årrække have del i de lokale lønmidler.

FOA Vestsjælland vil derfor også i 2023 have en indsat om lokal løndannelse, med fokus på FOA medlemmernes lønudvikling, og i den forbindelse være en del af Forbundets lokallønsprogram.

Her skal de tillidsvalgte have et særligt fokus. Der skal indarbejdes en fast procedure for at der årligt indkaldes til lokallønforhandlinger på vegne af FOA Vestsjællands medlemmer. Det er en problematik, at der efterlades penge på bordet, hvis der ikke bliver indkaldt til lokale lønforhandlinger.

De årlige indkaldelser skal ske i samarbejde med TR/FTR. Hvis der bliver afvist med henvisning til, at der er ikke penge til lokale lønforhandlinger, så er det fagforeningens opgave at løfte den enkelte sag. Vi skal ikke acceptere afvisninger uden, at der har været forhandlinger. Der skal som minimum udarbejdes et uenighedsreferat.

Det er en målsætning, at vores medlemmer oplever at FOA Vestsjælland årligt forhandler lokalløn, og at vi kontinuerligt er aktive i processen mod at sikre højere løn og tillæg. Løn skal altså ikke kun være noget der foregår til overenskomstforhandlingerne. Her kommer løntjekkene også i spil, da der bør være en særlig opmærksomhed på om det enkelte medlem går glip af funktionstillæg eller andet.

Det er ligeledes en målsætning at vi bliver bedre til at informere medlemmerne om vores arbejde og resultater på lokal løndannelse.

Der skal laves en evaluering forud for den ordinære generalforsamling i 2023, om vi har forbedret indsatsen og berettet om vores resultater.

### **TR-dækning af FOAs arbejdspladser**

Der skal i 2024 være et særligt fokus på de mindre arbejdspladser, hvor vi indtil videre har haft svært ved at opnå organisering og få den første tillidsvalgte.



På en stor del af FOA Vestsjællands arbejdspladser er der en velfungerende TR-dækning. Der er imidlertid en lang række især mindre arbejdspladser, hvor der ikke har været muligt at vælge tillidsrepræsentant. Det gælder især på de private institutioner /arbejdspladser.

FOA Vestsjælland vil derfor systematisk forsøge at få valgt tillidsrepræsentanter, hvor der ikke er TR- dækning, når afdelingen får kendskab til dette, og der jf. TR-reglerne er mulighed for det.

Det er målsætning at vi skal være organiseret på samtlige arbejdspladser, hvor FOA Vestsjælland har medlemmer ansat.

Det er en målsætning at vi øger vores organiseringsgrad ved aktivt at bruge TR/FTR til organisering af ikke-organiserede kollegaer.

Det er en målsætning at vi uddanner vores FTR/TR i medlemshvervning frem mod OK24. Det gøres med henblik på de kan inddrage de lokale medlemmer i at bidrage i organiseringen af ikke-organiserede kollegaer.

Der skal laves en evaluering forud for den ordinære generalforsamling i 2023 på om vi er lykkedes med at øge organiseringen på de enkelte arbejdspladser.

### ***Bistand til afdelingens tillidsvalgte***

FOA Vestsjælland vil arbejde for, at afdelingens tillidsvalgte bliver centralt placerede, og dermed kan tale medlemmernes sag over for arbejdsgiver m.fl. Afdelingens TR-arbejde baseres på tillid, ansvar, delegering og inddragelse. De tillidsvalgte binder organisationen sammen.

I relation hertil, er det en målsætning for FOA Vestsjælland i den kommende periode, at den nye uddannelsesstrategi for afdelingens tillidsvalgte implementeres.

Det er en målsætning, at alle TR/FTR/AMR får tilbudt læringsaktivitet indenfor de valgte udviklingsmål, som er aftalt i den enkeltes udviklingssamtale.

Der skal laves en evaluering forud for den ordinære generalforsamling i 2023



### ***Synlighed***

FOA Vestsjælland ønsker at være en moderne organisation med et højt informationsniveau til medlemmer, tillidsvalgte og andre interessenter.

Det er målsætning, at der informeres om FOA Vestsjællands arbejde og om de resultater, der opnås på medlemmernes vegne. Det er synligheden om disse resultater, som skaber værdi for det enkelte medlem og for potentielle medlemmer – og det er dét, som skaber respekt om fagforeningens arbejde.

Derfor vil FOA Vestsjælland være aktive med oplysninger om lokale aktiviteter og opnåede resultater på sin hjemmeside, på de sociale medier, i nyhedsbrevene og ved fysiske såvel som digitale kampagner målrettet medlemmer og andre interessenter.

FOA Vestsjælland vil i øvrigt være synlige på arbejdspladserne ved arbejdspladsbesøg, ved de lokale tillidsvalgte på arbejdspladserne, på relevante messer, folkemøder, og hvor det i øvrigt skønnes relevant.

Det er derfor en målsætning i FOA vi bliver bedre til at:

- Vise vores resultater

- Lave kampagner
- Formidle vores daglige arbejde i fagforeningen.

Det er en problematik at fagforeningen tidligere ikke er lykkedes med denne målsætning, da vi har været for dårlige til at indsamle og videreformidle vores resultater, så de bliver synlige over for medlemmerne.

Der udpeges en ansvarlig for at indsamle fagforeningens resultater, og sammen med afdelingens kommunikationskonsulent koordinere, hvor og hvordan resultaterne videreformidles.

Det er en målsætning, at vi i fagforeningen bliver mere synlige. Det skal gøres ved at vi bliver bedre til at fremvise vores daglige arbejde, og de aktiviteter der sker i husene, møder ud af huset, og andre aktiviteter hvor FOA Vestsjælland er repræsenteret.

Det er derfor en målsætning at man som politisk valgt i den udstrækning det er muligt dokumenterer møder og indsatser med billeder og video til brug på vores digitale kommunikationskanaler. Det skal være rutine at man snupper et hurtigt billede til et møde og deler sit faglige arbejde på egne kanaler (hvis man har lyst) og med afdelingens kommunikationskonsulent, så det kan videreformidles på afdelingens digitale kanaler.

Der afsættes et kampagnebudget som en del af det årlige budget til at udføre fysiske og digitale kampagner i FOA Vestsjælland.

Der skal laves en evaluering forud for den ordinære generalforsamling i 2023 på om kampagne budgettet er blevet anvendt efter intentionen, hvilken gavnlig effekt det har haft på vores synlighed, og om budgettet skal justeres enten op eller ned, og om vi er lykkedes med at blive mere synlige i fagforeningen.

Arbejdsgrundlaget indstilles godkendt af generalforsamlingen

## **4. Afdelingsregnskab for regnskabsåret 2021**

Regnskabet for 2021 vedlægges materialet som bilag, sammen med påtegning fra revisor og bilagskontrollanter.

Regnskabet for regnskabsåret 2021 indstilles taget til efterretning af generalforsamlingen. Afdelingsbestyrelsen har godkendt regnskabet på sit møde den 9. juni 2022

## 5. Indkomne forslag:

### a. Lovændringer

Nuværende formulering	Forslag til ny formulering
<b>Ændringer af afdelingens love</b>	
<b>§ 4 Kontingent - stk. 2:</b>	<b>Afdelingsbestyrelsen indstiller ændring:</b>
Afdelingskontingentet er pristalsreguleret ud fra nettoprisindekset pr. 1. september og fastsættes oprundet til hele kroner pr. 1. januar. Afdelingens generalforsamling har mulighed for at fravige denne bestemmelse.	Afdelingskontingentet er reguleres ved årsskiftet svarende til den gennemsnitlige overenskomstmæssige lønudvikling, oprundet til hele kroner. Afdelingens generalforsamling har mulighed for at fravige denne bestemmelse, og beslutte at undlade reguleringen.
<b>§ 8. Afdelingsbestyrelsen - stk. 2:</b>	<b>Afdelingsbestyrelsen indstiller tilføjelse af Nyt afsnit</b>
	Der vælges ved hver ordinære generalforsamling en 1. – en 2. og en 3. bestyrelsessuppleanter for den kommende generalforsamlingsperiode. Suppleanterne indgår ved bestyrelsesmedlemmers udtræden af bestyrelsen.
<b>§ 15. Løn og ansættelsesvilkår for politisk valgte</b>	<b>Afdelingsbestyrelsen indstiller ændring:</b>
[...] Afdelingsgeneralforsamlingen nedsætter et ordinært lønudvalg, som hvert 2. år (lige år) udarbejder en indstilling om de valgtes løn- og ansættelsesvilkår. Indstillingen behandles af afdelingsgeneralforsamlingen. Lønudvalget sammensættes af formandskabet samt 6 arbejdspladsrepræsentanter, som vælges på generalforsamlingen. Lønudvalget betjenes af afdelingens økonomiansvarlige.	[...] Afdelingsgeneralforsamlingen nedsætter et ordinært lønudvalg, som hvert 2. år (lige år) udarbejder en indstilling om de valgtes løn- og ansættelsesvilkår. Indstillingen behandles af afdelingsgeneralforsamlingen. Lønudvalget sammensættes af formandskabet samt 6 arbejdspladsrepræsentanter, som vælges på generalforsamlingen <b>i ulige år</b> . Lønudvalget betjenes af afdelingens økonomiansvarlige.

### b. Øvrige forslag

#### b.1.: Fravigelse af regulering ud fra nettoprisindekset i 2023

Hvis forslaget om ændring af lovenes § 4 stk. 2 ikke godkendes, **indstiller Afdelingsbestyrelsen**, at der i relation til budget 2023 besluttes at undlade at regulere kontingentet ud fra nettoprisindekset, og i stedet regulere kontingentet i 2023 svarende til den gennemsnitlige overenskomstmæssige lønstigning på 2 % pro anno, hvilket ca. modsvarer den senest indgåede 3-årige overenskomst på det offentlige område. Det er konkret kr. 4.50

#### b.2.: Ændring af elev og pensionistkontingent

**Den organiserings ansvarlige indstiller**, at elevkontingentet fra 2023 nedsættes med 41 kr. fra 226,50,- til kr. 185,50. Finansieringen sker ved at hæve pensionistkontingentet med 5 kr. pr. måned, dermed stiger den årlige kontingent fra 204 kr. årligt til 264 kr.

**Begrundelsen er**, at Den etablerede fagbevægelse mister medlemmer som aldrig før. Det gør vi også i FOA Vestsjælland. Der er mange grunde til, at vi mister medlemmer, da mange forlader arbejdsmarkedet, vi er for dårlige til at organisere og vi arbejder ikke tilstrækkeligt med at fastholde medlemmerne. Der er også udefra kommende elementer, som presser vores medlemstal - et godt eksempel er krigen i Ukraine, som har medført prisstigninger på alt.

Når vi taler om organisering, er der mange håndtag at skrue på. Vi er i gang med at deje på mange af dem, men et bestemt håndtag kunne gøre en forskel - nemlig vores elev kontingent!

Vi har fået et godt samarbejde med skolerne i vores dækningsområde – det gør, at vi har fået fri adgang til alle skoler, som bruger os meget i deres undervisning.

Der ligger også undersøgelser på, at når vi får organiseret eleverne, bliver størstedelen i FOA efter endt uddannelse.

Denne ændring gør, at vi vil ligge på samme niveau som FOA Roskilde.

## 6. Budget for 2023

Afdelingsbestyrelsen indstiller budget for 2023 til vedtagelse.

Forslaget til "Budget 2023" vedlægges materialet som bilag

## 7. Overordnet mødefastsættelse for 2023

Afholdelse af ordinært afdelings generalforsamling i 2023 indstilles til afholdelse torsdag den 30. november 2023.

Generalforsamlingen den 27/6 2022 besluttede at der skal afholdes ekstraordinær generalforsamling i marts 2023 mhp stillingtagen til et "nyt-kontor-projekt".

Bestyrelsen har besluttet at den ekstraordinære generalforsamling skal afholdes den 30/3 2023.

## 8. Valg

### a. Lønnede valgte / Koordinationsudvalget.

Udgår, da valgperioden først udløber i 2023, og der ikke er nogen på valg.

### b. Afdelingsbestyrelsen

- Der skal vælges en til bestyrelsen for resten af 2-års perioden efter Lajla Petersen som er udtrådt af bestyrelsen (frem til generalforsamlingen i 2024).
- Der skal (forudsat at lovændringen herom godkendes), for den kommende generalforsamlingsperiode, vælges:
  - en 1. suppleant
  - en 2. suppleant
  - en 3. suppleant

### c. Kongresdelegerede

Der skal jf. lovenes § 6 vælges kongresdelegerede. Koordinationsudvalget er de første delegerede. Ved kongressen i uge 47 i 2023 vil der være 9 i Koordinationsudvalget. Der skal derfor ud over

Koordinationsudvalget vælges 22 delegerede og 5 suppleanter. Valgene er gældende for kongresperioden (4 år).

**d. Statsregistreret revision**

Afdelingsbestyrelsen indstiller at Revisionsinstituttet genvælges

**e. Bilagskontrollant**

Elin Bundgaard er på valg for en periode på 4 år

**f. Bilagskontrollant-suppleant**

Der er en vakant post for en periode på 4 år

**g. Fanebærer**

Faglig sekretær Lars Mortensen, indstilles genvalgt.

Man har kunnet meddele sit kandidatur til afdelingsformanden, senest 6 uger før generalforsamlingens afholdelse.

## 9. Orientering og afslutning

Eventuelle meddelelser og orientering.

Afslutning ved afdelingsformanden

Vi synger "Kæden"